

产控动态

2015年第3期(总第22期)

南通产业控股集团有限公司

2015年3月28日

目 录

【产控要闻】

产控集团领导新春拜年 提气鼓劲	3
产控集团开展投资企业领导班子新成员任前谈话	3

【创新发展】

江苏省产业技术研究院执行院长刘庆视察产研院	4
产研院获2014年度市政府系统“创新奖”三等奖	5
国盛公司与以色列BPC公司展开技术交流与合作研讨	5
大东公司对低温维纶烫捻工艺摸索成功	6

【经营管理】

2014年南通科技费用控制效果明显	7
南通科技严把产品零件加工质量	8
扬子碳素持续推进全面预算管理工作	8
大东公司2015年健康安全自主管理管控新举措	9

【业务动态】

南通科技销售公司召开2015年度工作动员大会	10
南通科技开展VGC系列龙门型立加产品市场专题调研	11
南通科技开展2015年合格供方评审	12
致豪地产“万濠世家”项目破土动工	13

【党群工作】

产控集团纪委春节期间检查公车封存情况	13
产控集团开展“爱心义卖(为民服务)活动”	14
致豪地产上好新员工入职“第一课”	14

【大事记】

南通产业控股集团有限公司大事记

(2014.2.1——2014.2.28)

2月6日下午,产控集团召开2015年度经营工作会议,董事长杜永朝主持会议,总经理陆强新代表经营班子作了题为《创新发展,适应新常态;深化改革,迎接新挑战》的工作报告。南通市副市长黄爱军、市国资委主任李桂顺参加会议并讲话。

2月10日下午,南通市委常委、常务副市长韩立明一行来南通产业技术研究院视察指导。韩立明希望南通产业技术研究院进一步加快自身建设,加大高层次人才和高端项目的引进力度,打造南通科技创新的示范平台。

【产控要闻】

产控集团领导新春拜年 提气鼓劲

2月25日农历正月初七，节后第一个工作日，产控集团董事长杜永朝、总经理陆强新分别带队赶赴投资企业，向一线员工拜年，送上新春祝福，提气鼓劲！鼓励大家在新的一年里振奋精神，再接再厉，为加快产控集团的发展作出新贡献。

产控集团开展投资企业领导班子新成员任前谈话

2月28日，产控集团召开国泰创投、江天化学、纺织染三家企业领导班子新成员任前集体谈话。产控集团党委书记、董事长杜永朝，党委副书记、总经理陆强新到会，纪委书记黄培丰主持会议。

陆强新要求企业新班子成员尽快转换角色，提升作为经营班子成员的远见力、领悟力、坚持力、敏锐力，适应新岗位要求。杜永朝对新班子成员提出了殷切希望，一是希望加强学习，增加政治理论修养与专业素养，跟上时代步伐；二是希望勤奋工作，适用新常态变化，争创佳绩；三是希望做到廉洁从业，管好自己，带好队伍，开创新局面。

新班子成员表示要恪尽职守，勤勉敬业，不辱使命。会后，黄培丰书记带领他们分赴任职企业宣布任职决定，到位履新。

【创新发展】

江苏省产业技术研究院执行院长刘庆考察产研院

3月10日下午，江苏省产业技术研究院执行院长刘庆、江苏省科技厅副巡视员李健民等一行来南通产业技术研究院考察指导。

刘庆一行在南通产业技术研究院展示中心认真听取了产研院总经理沈风雷关于研究院在构建研究机构、科技园区、产业基地三位一体运作模式等方面的情况介绍，详细了解了产研院在智慧建筑、智能装备、新材料、互联网经济等领域的最新科研成果。在南通创源科技园，刘庆一行实地考察了南通智慧建筑产业研究院，听取了创源科技园总经理马扬飏关于研究院体制机制、主要功能和相关公共技术服务平台的建设情况汇报。刘庆希望智慧建筑产业研究院加强与省产业技术研究院的合作对接，尽快成为省产业技术研究院研究所培养单位。

考察调研中，刘庆对南通产业技术研究院一年多来发展取得的成效和做法表示肯定，希望南通产业技术研究院进一步改革体制机制，加快科研院所建设，加大高层次人才和高端项目的引进力度，打造南通科技创新的示范平台。

产研院获 2014 年度市政府系统“创新奖”三等奖

日前，南通市政府通报了 2014 年度政府系统“创新奖”获奖项目，南通产业技术研究院“南通大学科技园晋升‘国家级’打造南通科技产业高地”项目荣获 2014 年度政府系统“创新奖”三等奖。

2014 年，南通产业技术研究院按照市委、市政府的总体要求，在产控集团、科技局的具体指导下，不断创新体制机制，形成了“聚焦特色、开放创新、三位一体、企业运作”四大鲜明特点，品牌建设不断取得突破，先后获得了国家大学科技园、省级留学人员创业园、省级创业孵化示范基地等荣誉称号。

目前，园区集聚了南通智慧建筑产业研究院、南通智能装备产业研究院、南通南京大学材料研究院等 8 家研究院所，搭建了智慧城市时空信息实境交互研发平台、无中心智慧建筑实验平台、工业机器人研发平台等 8 个公共技术服务平台，入驻企业 186 家，引进各类高层次人才近百名。

国盛公司与以色列 BPC 公司展开技术交流与合作研讨

3 月 8 日—10 日，南通国盛环境修复有限公司与以色列 BPC 公司总裁 David 先生进行了污水处理技术交流，并就未来如何展开合作进行了探讨。

国盛公司工作人员陪同 David 先生考察了宜兴西渚污水处

理厂和海门临江污水处理厂。考察过程中，David 先生对两家污水处理设备及处理流程进行了详细分析，企业也就污水处理技术与 David 先生进行了交流并提出相应技术需求，David 先生一一详尽解答。

考察结束后，双方就今后的技术合作进行了会谈，市环保局、产控集团、南通创源科技园相关领导及南通大学环保专业教授，在听取了 David 先生对 BPC 公司、ACT 污水处理技术的详细介绍及其合作意向之后，与会人员对 BPC 公司的技术进行了充分讨论，肯定了 BPC 公司技术的先进性。国盛公司董事长黄培丰表示，国盛公司期待与 BPC 公司的合作，并做好相关的技术跟进及国际项目申报工作。

链接：BPC 公司是一家专业从事高浓度工业有机废水处理技术研发的公司，拥有 20 多人组成的专业研发团队，自 2006 年成立以来已取得多项国际专利技术，其污水处理技术已达到国际先进水平。

大东公司对低温维纶烫捻工艺试验成功

无捻（含无捻割绒）品种在大东公司西厂已生产数年，过去一直采用高温维纶。高温维纶在漂染退无捻时需要 100℃*60 分钟（两次），否则维纶不能退尽，容易造成灰/米等敏感色的色变、金银丝线的掉色，严重影响巾面的风格。因为流程长，成本高，质量难以保证，致使大东公司一度取消高了温维纶单纱（无捻）割绒的订单生产。

为解决以上一些问题，该公司西厂相关人员经过走访、论证、研讨，最终决定采用低温维纶，为市场部接单做好充分的保障。厂部安排设备科于上年 7 月自制了一台简易的烫无捻设备（成本不足一万元），安装在漂染车间后染工序，通过非割绒低温维纶品种的试验，摸索到了低温维纶烫无捻及后续流程的技术要领，从样巾开始试生产，再到大货批量整缸生产。

实践证明使用低温维纶，可以避免敏感色色变、金银丝线掉色的诟病，解决了单纱割绒存在大量小毛圈的问题，不但缩短了工艺流程、降低了生产成本，而且质量稳定。随着今后生产经验的进一步积累、设备和工艺流程的再完善，低温维纶将得到更大范围的推广使用，为企业拓宽市场，提高质量发挥积极作用。

【经营管理】

2014 年南通科技费用控制效果明显

为控制成本，降低费用南通科技于 2014 年初，对工厂和有关部室下达了刀具、油类、修理费、业务招待费、汽油费等费用年度控制指标，该控制指标比 2013 年实绩下降了 22%。近日，该公司财务部公布了费用控制结果，2014 年实际支出为指标的 80%，即全公司 2014 年费用支出较 2013 下降了 38%，超额完成了控本降耗的指标。

南通科技开展零件加工质量整顿活动

南通科技产品整机质量全面整顿活动在去年取得了巨大成果。2015 年 1 月又启动了“零件加工质量整顿活动”。各工厂立即行动起来，积极组织对在制及库存零件的全面检查。3 月，零件加工质量整顿活动再度掀起新的高潮，各工厂就零部件存在的问题与不足，揭盖子、点要害、定措施、促改进，达到生产进度与产品质量两不误，确保用户满意。

为推动活动开展，该公司副总工艺师杨琪带领质量部深入各工厂、子公司，对各单位提出的问题点、疑惑进行分析，形成解决办法。截至 3 月底，部件工厂已完成 53 个型号产品的 1491 种类零件的全面复查；钣金涂装工厂已完成 VMCL1100 方罩、VMCL600 大罩等 8 款产品大罩的检查和整改；质量部借调专人对库存配套件进行检查，电器类产品已完成了 35%，零部件、配套物资的复检已完成 20%；整机工厂对大件的检查工作根据生产计划有序推进。

质量整顿活动使全员的质量意识不断增强，零件加工质量的提升促进了生产效率和整机质量的提高，从而进一步扩大了产品在用户中的良好形象。

扬子碳素持续推进全面预算管理工作

日前，南通扬子碳素股份有限公司召开专题会议，针对该厂各车间部门在开展全面预算管理方面发生的工作有所脱节、个别

程序不够规范等问题，对全面预算管理工作进行了集中督促指导。

按照会议要求，该厂近期内将按照“横向到边、纵向到底”的原则完成 2015 年度全部生产指标和经营指标的分解，明确考核依据，完善考核体系。各车间部门建立专门台账，每月对相关指标的执行情况进行统计，将统计结果与预算目标进行对比分析，并限时上报，为全厂及时、合理调整预算方案提供依据，以此提高工作效率，确保全面预算管理 2015 年节点工作计划的顺利完成。

大东公司推出安全自主管理新举措

大东公司在 2014 年将安全 5S 管理工作取得显著成效的基础上，2015 年，该公司将进一步提升安全和现场 5S 管理水平，为此，把将职业健康、消防安全和现场 5S 管理，作为保障经济工作的首要任务，列入部门车间的重要工作指标，在完善原有部门车间安全 5S “自查、自纠、自评、自报”的自主管理基础上，创新实施“班组、车间、公司、上级安监消防”四级联动的新型管理体制和直接责任人问责考核机制。

为了推行四级联动管控机制，大东公司安委会对各安全责任区强制推行四点举措：一是在每周三之前检查验证部门车间“自查自纠流程表”和“重点安全部位检查表”，将两项自查的效果列入当周考评；二是每周不定期组织东西厂安全责任人和安技管

理人员实施覆盖所有参赛部门的安全、消防、健康、5S 项目的检查抽查，进行实时考评并曝光；三是不定期组织设备电气专业人员进行重点设备重点安全部位检查；四是邀请上级安监消防部门检查厂区安全消防隐患，检查结果列入被查部门的当周考核。

目前，该公司的所有责任主体部门和参加月度竞赛的部门车间正在按照“自查自纠、自评、自报”的自主流程有序开展工作，每周三之前全面自查自纠按时上报的要求已落实到位。

【业务动态】

南通科技销售公司召开 2015 年度工作动员大会

3 月 9 日下午，在南通科技销售公司在该公司二楼报告厅召开了 2015 年度工作动员大会，南通科技分管销售的副总经理武立新、副总工艺师杨琪及销售公司全体人员参加，南通科技总经理助理沈旭阳主持会议。

会上，杨琪向大会通报了公司 2014 年质量整顿活动、取得的成效和 2015 年全公司产品质量提升工作的相关计划及相关部署。

随后，武立新对销售公司 2015 年五个方面的主要工作做了详细部署，并提出具体要求：第一，做好与中航业务的对接，要求全体业务人员抓住公司与中航重组带来的新机遇，多关注所在区域中航下属企业的采购信息；第二，做好“清库存”、“清陈欠”

工作，要求全体业务人员积极响应公司要求，全力以赴完成工作指标；第三，做好客户服务工作，要求客户服务部做好三包配件库的盘点、易损件的梳理，同时全面策划启动终身维保增值服务；第四，透彻了解 2015 年公司营销、代理政策，要求销售全体人员调整思路，转变观念，统一思想，变规模扩张性销售向质量效益型销售转变。第五，调整考核模式，最大限度调动全体人员主动性和积极性。

销售公司有关人员表示，在当前公司重组的特殊阶段，大家定将积极调整状态，以饱满的精神、敢做敢当的士气和决心，应对 2015 年的机遇和挑战，谋求工作上的新突破。

南通科技开展 VGC 系列龙门型立加产品市场专题调研

VGC 系列龙门型立式加工中心产品是南通科技自主研发的高档数控机床，广泛适用于军工、汽车、航空、模具等制造行业的各种零件的精密加工。南通科技推出的 VGC1500、VGC2000 两款产品由于刚性好，稳定性高，自投入市场以来获得了很好的口碑。

为了进一步拓展此系列产品的市场，寻求目标客户，3 月中旬，该公司总经理助理沈旭阳深入苏南片区，走访了多家汽车叶片加工、轨道交通、模具加工等领域的用户以及苏南地区的代理经销商。推介产品的同时，就如何扩大公司 VGC 系列龙门型立式加工中心产品在叶片、高铁等重点领域的影响，提高市场占有率

广泛征求意见。用户和代理商们对公司 VGC 系列产品的可靠性和品质给予了充分的肯定，从各自领域就产品的市场拓展给出了实质性的建议。

沈旭阳表示，本次调研是销售工作转变思路，由扩张型向质量效益型转变的重要一步，收获颇丰。他将把市场意见带到生产技术一线，力求将 VGC 系列龙门型立加产品打造成为高精、高速、高效、性价比优越、具备更高市场竞争力的产品，从而实现市场和公司双赢。

南通科技开展 2015 年合格供方评审

近期，南通科技质量部牵头，生产采购部、研究院、各工厂等相关部门配合，对《2014 年度合格供方目录》中相关供应商的供应、价格、质量、服务等情况进行综合评价，形成了《2015 年合格供方预审报告》，提交公司供方及价格管理委员会审核。

3 月中旬，南通科技供方及价格管理委员会主任委员施进宇主持召开了评审会，审议通过了《2015 年合格供方预审报告》，会议同意 225 家单位为 2015 年度的合格供方，其中新增合格供方 4 家。61 家原有供方单位同意因产品结构调整或质量不稳定等原因落选。此项评审促使供方进一步提升产品质量和服务，本公司产品质量稳定打下了基础。会议还要求，生产采购部继续做好 2015 年物资采购价格洽谈工作，实现降本增效工作的新突破。

致豪地产“万濠世家”项目破土动工

3月12日上午，由江苏致豪房地产开发有限公司全资子公司——南通诚文投资开发有限公司建设的“万濠世家”项目正式破土动工。该项目位于崇川区城山路西侧、洪江路北侧，总用地面积39058 m²，总建筑面积114740 m²，共建住宅楼11幢，计划于2016年12月底整体竣工交付。

简单的破土仪式结束后，召开了由甲方、总包方、监理方三方负责人共同参加的首次例会。会议明确该项目建设要做到“四个加强”：一是加强安全生产管理，确保项目建设无重大安全责任事故发生；二是加强质量管理，力争使万濠世家成为南通市“城中村改造”项目标杆；三是加强施工节点管理，确保如期竣工交付使用；四是加强文明工地建设，争创省级、市级文明工地。

【党群建设】

产控集团纪委春节期间检查公车封存情况

2月23日春节放假期间，产控集团纪委强化执纪监督，对照节前各企业上报《公务车辆登记表》和因工作需要使用公务车辆的《节假日期间公务车辆使用报备表》相关信息，对全资、控股企业公务车辆节假日封存情况进行专项检查。

通过实地查看产研院、国泰公司、国城公司等单位公务车辆停放点，除已报备值班车辆外，其余车辆均在库。产控集团纪委

表示将继续开展各项检查，明察暗访，严格按照有关程序 and 规定处理违反中央“八项规定”的行为，营造产控集团风清气正干事创业好环境。

产控集团开展“爱心义卖（为民服务）活动”

3月20日，产控集团精心组织各投资企业，在南通濠西文化广场，开展为期一天的“爱心义卖（为民服务）活动”。集团所属16家投资企业积极参与，将企业或企业员工捐助的各种物资聚集在一起进行义卖，同时，各投资企业志愿者组成的旅游咨询、医疗、电脑维修等多个志愿服务小分队也在广场一字排开，免费为民服务。

本次义卖活动所得共计9785.7元，将作为善款全部汇至由产控集团联合产控所属企业组建的“产控爱心帮扶基金”账户，用于帮助各成员单位职工（含家庭成员）因遭受意外灾害或突发重大疾病而导致生活困难的困难家庭。

链接：自2014年1月“产控爱心帮扶基金”成立以来，共帮扶救助投资企业困难职工200余人，发放困难帮扶款22多万元。

致豪地产上好新员工入职“第一课”

为让新员工尽快了解企业文化，适应企业环境，进入岗位角色，3月18日下午，致豪地产举办了新员工欢迎会及入职培训，

2015 年新招录的 16 名新员工参加。

该公司经营层成员出席了欢迎会，冯旭辉董事长代表江苏致豪欢迎 16 名新员工的加入，并介绍了公司发展成就、企业文化、经营理念等，勉励新员工传承“用心筑生活”的企业理念，要求他们谨记“有所作为才能有所地位”和“机会是留给有准备的人”这两句话，把思想统一到文化理念上，把行为统一到各项规章制度、工作规范上，快速进入岗位角色，实现自身职场价值。

在稍后的培训课上，首先采用 PPT 形式，讲授公司发展历程、开发项目、企业文化、员工手册等，使新员工形成初步认识；然后组织观看了企业 VCR，使新员工对公司产生直观认识；最后，安排新员工参观了公司精品项目，加深对公司的感性认识。

通过本次培训，不仅为新员工的工作和发展指明了方向，还加深了新员工对企业文化、价值观及业务知识的了解，增强了新员工对致豪地产的认同感，为公司实现人才强企战略打下坚实的基础。

南通产业控股集团有限公司办公室

本期核稿：季本奕、沙晓东

编辑：李建兵

（内部资料 仅供参阅）

共印 80 份