

产控动态

2013 年第 8 期（总第 8 期）

南通产业控股集团有限公司

2013 年 12 月 28 日

目 录

【产控要闻】

- 市政协副主席陈德新一行来集团调研2
- 市国资委主任李桂顺一行赴南通科技调研2
- 集团开展年终调研 诊脉企业发展3
- 集团牵手紫金保险5

【业务动态】

- 大东公司提出实现企业转型升级新要求5
- 纺织染公司发展汇报会8
- 集团组团赴名校招聘8
- 江山杯第七届全国普及农药知识大奖赛总决赛在宁举行9
- 江山股份举办 2013 年度新闻业务培训9

【党群工作】

- 集团纪委召开 2013 年第四季度纪检工作例会10
- 南通科技调整机构及中层干部11

【安全生产】

- 集团开展消防演练活动12
- 江山股份举行环境突发事件应急演练13
- 国泰公司组织观看消防安全逃生视频14
- 国隆公司开展消防宣传活动14

【大事记】

- 南通产业控股集团有限公司大事记15

【产控要闻】

市政协副主席陈德新一行来集团调研

11月18日下午，市政协副主席陈德新率政协经济界委员一行到产控集团调研年度工作。集团董事长杜永朝、总经理陆强新、副总经理钱卫峰、纪委书记黄培丰参加了会议。

会议围绕集团年度工作、明年工作思路等方面进行了详细的探讨。陆强新总经理就产控集团概况、运营情况、面临困难和明年工作思路四方面作了汇报。他说，产控集团作为市政府授权经营工业和商业国有资产的国有独资企业，坚持“资产资本化、资本证券化、产业现代化”的发展战略，今年在改革重组、投入发展、结构调整、资本经营等诸多方面取得一定突破，但仍然面临着产业结构不尽合理，转型升级速度不快，新兴产业投入不够等迫切需要解决的问题。陆强新总经理表示，产控集团来年将“花功夫、使力气”，着力破解结构优化、转型升级和创新发展的核心问题，着重提升综合竞争力。与会委员纷纷发表各自观点，为产控集团明年的工作思路、工作安排提出了宝贵的意见。

杜永朝董事长向市政协对集团发展给予的关心和帮助，表示衷心的感谢。他说，产控集团将一如既往“把好关、当好家”，用心经营壮大市属国有资产。（办公室供稿）

市国资委主任李桂顺一行赴南通科技调研

11月19日下午，市国资委主任李桂顺一行赴南通科技调研。该公司董事长王建华汇报了今年1至10月份的生产经营情况，着重介绍了近阶段采取的一系列举措，并就2014年的工作思路

及主要目标谈了初步设想。市国资委副主任宋建宏、纪检组长尹红宇、助理调研员刘建国等领导一同调研。

2011年4月份以来，机床行业的市场需求整体趋于过剩，导致大部分企业都进入了较长的负增长周期，国内行业下滑很严重。持续低迷的市场形势，使公司生产经营面临严峻的考验。8月份公司领导班子调整后，公司上下一心，外拓市场，内抓管理，不但制定和落实了近阶段工作举措，还规划了公司中长期发展战略。2014年，公司总体工作思路：正确处理生存与发展、高端产品和传统产品以及开源和节流等三大关系；加强队伍建设，完善销售网络，提升销售收入；加强内部管理，降低成本；完善薪酬制度，提高效率；调整中层领导班子，提供组织保证。

李桂顺主任充分肯定了南通科技新领导班子所做工作，认为思路清晰、正确，所抓问题也都在点子上。他对今后工作提出了几点要求：一是要内部挖潜，做好降本增效工作；二是要加强管理，把各项工作举措落到实处；三是要抓好重点项目建设，增强企业竞争力；四是继续对通能项目广泛调研，研究战略，积极争取政府支持。（南通科技供稿）

开展年终调研 诊脉企业发展

又到一年终了时。带着盘点全年，筹划来年的任务，11月中旬，产控集团董事长杜永朝、总经理陆强新带领班子成员及各部门负责人，赴下属企业开展调研工作。

在为期一周的调研中，集团领导了解了各企业2013年各项指标完成情况，以及生产经营中面临的困难和遇到的难题，与企

业负责人就未来经济形势、市场行情的判断及明年工作安排，需要集团给予的帮助和配合等各个方面进行了深入而广泛的交流。

集团领导认真听取了各企业的汇报，针对每个企业的不同情况，从管理、经营、领导班子建设、企业文化建设等方面提出了指导意见，归纳为如下七点：1. 要高度重视未来目标的制定、计划的落实工作，做到科学合理，有效激发企业生产经营的活力；2. 控制成本、狠抓效益，按照精细化管理的要求控制成本，加大现场管理力度，不断挖潜增效；3. 加强市场开拓和产品销售，生产经营的龙头是销售，要把握好盈利性、流动性和安全性的平衡关系，加大销售力度，进一步提高流动资产周转速度；4. 推动企业的转型升级，充分运用各个投资、融资渠道，为企业发展奠定充裕的资金基础；5. 狠抓安全生产，始终将安全生产放在生产经营的首位，确保人员、财产不受损失，保障企业稳定运营；6. 加强企业的党风廉政建设，打造一批“想干事、能干事、干成事、不出事”坚强可靠的团队，为企业的可持续发展提供后备人才；7. 加强企业文化建设，通过开展生产经营知识竞赛、技术比武、劳动竞赛、合理化建议及各类工余文体活动，增强员工的归属感和荣誉感，提升员工对公司文化的认同度。

11月26日，杜永朝董事长对调研工作作了总结，他认为：2013年，在生产经营形势较严峻的大环境下，集团各下属企业直面困难、迎难而上，根据自身不同的行业特点，紧紧把握市场运行方向，及时调整经营思路，不断快速反应，妥善应对，大多数企业基本完成了预定的经营目标。他希望，各企业应早作谋划，

为来年定好目标、做好规划，确保 2014 年的发展之路走得更快更好更稳。（办公室供稿）

集团牵手紫金保险

11 月 8 日，集团与紫金财产保险股份有限公司南通中心支公司签订战略合作协议，双方将在保险、资金运作、股权投资等方面进行合作，推动国有企业有效防范经营风险，为国有资产经营发展，提供安全保障。

根据合作协议，紫金保险作为省政府打造的融资平台的一部分，将单方面或者联合金融平台的其他成员，对集团提出的股权、资金运作等方面的合作需求，及时进行方案论证，按期对方案作出投资决策；根据集团和下属企业、投资项目的实际情况，定期组织召开保险联席会议，形成企业经营、财务风险状况的沟通机制，促进国企间互利双赢。

【业务动态】

如何在企业的战略机遇期应对挑战摆脱困境

——大东公司提出实现企业转型升级新要求

近日，大东公司召开了中高层管理人员会议，该公司总经理高军针对欧美经济复苏曲折缓慢，国内经济下行，国际毛巾订单纷纷转移东南亚地区，国内毛巾出口疲软的新形势，提出了在危机中自我加压，在夹缝中转型升级八点要求。

——“以优质同价的竞争思维调市场抓订单”。订单是企业运行的前提，是企业生存的根本。公司每个月近 1000 万元的工

资福利支出和设备折旧，如果没有订单或者订单不足，怎么消化如此巨大的刚性支出？面对残酷的市场压力，大东与同行业相比除了小批量、多品种、快交货、品质优的特点以外，再无任何优势可言。因此，危机来临是坏事也是好事。危机能够迫使我们觉醒，迫使我们调整思维。为了激活市场，进一步挖掘订单潜力和市场竞争能力，我们必须摒弃过去固有的经营理念，义无反顾地通过推行优质同价的竞争战略，重新争取客户，赢得市场。

——“只有提升效率，转型才有基础，升级才有台阶”。效率提升作为公司“十二五”期间管理升级的重要目标，理应仍是应对当前企业战略调整的重大举措。效率同比出现明显提升就是最大的节约，最大的挖潜，效率上不去，企业就谈不上转型。为此，公司责成管理部、生技部着手统计分析前三季度效率运行的结果，以科学有效的数据指导当前效率管理。与此同时，各部门车间要迅速研究并制定好2014年效率提升的创新性对策。

——“抓好品质管理是实现优质同价的根本前提和有效保证”。大东20多年来最大的优势，就是以生产中国最贵毛巾的品质理念征服客户的。如今，公司在转型过程中，提出以优质同价的战略抓订单争客户，决不能因为实行同价而降低了产品的质量标准，相反更应该以最优的工艺设计、最好的内在品质和精美的外在包装来充分展示大东优质同价的优势，从而吸引更多的客户。

——“积极探索成本管理新模式，是实现公司转型升级目标的必然要求”。在市场的夹缝中转型，首先要在成本管理的模式

上探新路，常规管理不可能带动企业升级。他要求各部门车间要针对自身实际，迅速行动，找出成本管理的创新点和攻关键点，迅速制定 2014 年成本创新管理的新举措。

——“利用当前有利条件，全面进行设备维修，人员培训，是做好公司转型升级的基础”。

——“人力资源管理是企业能否顺利实现转型升级的大学问新课题”。在市场竞争越来越激烈，产业转型越来越快的情况下，我们每个管理者的头脑都要进行一场新的革命。在缝纫、织造挡车等关键性工种上，公司除了要实施更多的政策倾斜，更多的人性关怀，还要充分体现重视留人的用人观，优化内部用工结构，科学地建立起多岗合并和淘汰平庸双刃并举的用人机制，认真解决后道瓶颈问题。

——“调整战略，转型升级，完全替代日资工厂，这是公司‘十二五’乃至今后十年的发展定位”。目前，公司的资产和资本利用率以及综合实力，是有史以来最合适最理想最强盛的时期，紧紧抓住企业的阵痛期和战略机遇期，自我加压，主动调整，这是公司完成转型升级，实现华丽转身的最佳节点。

——“保持务实的工作作风和卓越的绩效管理，是确保企业应对危机转型升级的组织保证”。在当前和今后一个时期，公司的管理和执行团队，无论是在处理事关公司重大战略方向战略目标方面，还是在处理市场订单或者是内外部用工管理方面，各级必须与公司总经理室保持高度的一致，必须坚持求真务实的作风，必须树立创新转型的管理理念，必须坚定不移地运用管理工

具，在初步导入和推行卓越绩效管理模式的基础上，进一步全面系统地运用卓越绩效测量手段，指导和规划好当前及 2014 年的各项工作。各部门车间要在 11 月底前后系统提出 2014 年的改革、转型、创新、升级新思路新目标。（大东公司 许少兵供稿）

纺织染公司发展汇报会

11 月 20 日，南通纺织控股集团纺织染有限公司发展规划汇报会在纺织染公司召开。

本次会议邀请了中国纺织工业联合会、中国棉纺织行业协会、江南大学、南通市经信委、南通市财政局、南通市国资委、产控集团、申银万国等单位的领导、专家参加。南通纺织控股集团董事长徐宪华首先致辞，欢迎各位领导、专家的到来，并作了以“打造两大平台，实现三五目标”为主题的发展规划汇报。

与会领导、专家认真听取了徐董事长的工作汇报，认为纺织染公司在项目推进过程中，做了扎实工作，取得了理想的进展；希望未来能够多谋划、着力培育项目整体发展，突出综合保税区项目亮点，突出“天地经纬”项目综合服务功能，促纺织染公司华丽转身升级，打造集团化发展之路。（办公室供稿）

集团组团赴名校招聘

集团积极搭建人力资源管理服务平台，指导投资企业适应转型升级发展需求，大力开展人才引进工作。

11 月，集团带领投资企业组团参加市人社局组织的“名校行”活动，先后前往四川大学、中南大学、湖南大学等国家重点大学，开展校园招聘工作，招揽高层次人才。

11月29日下午，集团企业代表们参加了由南通市人社局与湖南高职教育协会联合举办的“南通-长沙校地高职技能人才合作恳谈会”，恳谈会过程中经南通市人才中心引荐，集团投资企业扬子碳素与湖南大学材料学院进行了“产学研合作洽谈”。（人力资源部供稿）

江山杯第七届全国普及农药知识大奖赛总决赛在宁举行

11月25日，江山股份独家冠名的“江山杯”第七届全国普及农药知识大奖赛总决赛在南京第二十九届全国植保“双交会”展馆举行，来自全国8个省市的8名选手经过激烈角逐，湖南常德经销商黄志国最终勇夺冠军。

中国化工报社副社长、农资导报总编辑张健秋，中国农药工业协会秘书长李钟华，全国农技推广中心高级农艺师束放，中国农科院植保所研究员袁会珠等担任本次大奖赛评委。

全国农技推广中心副主任钟天润在颁奖仪式上致辞，他希望，来自基层的参赛选手将学到的绿色农药和新型肥料知识带到基层销售服务中去，为夺取农业丰收做出新的贡献。（江山股份供稿）

江山股份举办2013年度新闻业务培训

11月22日，江山股份举办了2013年度新闻业务培训。来自各该公司各个部门的30余名通讯员进行了为期一天的培训。

江山股份公司副总经理、董事会秘书宋金华作培训动员。他要求广大通讯员多学习、多观察、多交流、多实践、多练笔、多

思考，努力提高新闻业务水平，为公司的宣传报道工作和企业文化建设做出更多、更好的贡献。

南通人民广播电台主任记者胡建兵就通讯员在实际写作中遇到的问题作了题为《如何提高发稿率和命中率》的讲课。

在交流环节中，与会通讯员赏析了省企事业新闻工作者协会和中国化工报记协组织的 2012 年度好新闻评选，一等奖作品《关键岗位要发挥关键作用》，并与该文作者吴玉强交流了创作思路和写作过程。

11 月 29 日，参加新闻业务培训班的 30 多名骨干通讯员到兄弟化工单位进行了考察、学习。（江山股份供稿）

【党群工作】

集团纪委召开 2013 年第四季度纪检工作例会

日前，集团纪委在公司本部七楼会议室召开第四季度纪检工作例会，集团所属 14 家单位纪检负责人及纪检联络人参加了本次会议。会议由集团纪委书记黄培丰主持。

会上，黄书记结合当前工作要求，对“四风”突出问题专项整治和加强党风廉政制度建设工作进行了部署，并向大家通报了《中央纪委关于严禁元旦春节期间公款购买赠送烟花爆竹等年货节礼和严禁用公款购买印制寄送贺年卡等物品的通知》。

会后，与会人员深入学习了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，并与集团本部其他人员共同观看了国务院总理李克强在工会十六大所作经济形势报告的视频。（党办/人力资源部供稿）

南通科技调整机构及中层干部

11月25日下午，南通科技在报告厅召开中层干部集体谈话会。会议宣布了南通科技机构调整及中层干部聘任决定。本次调整首次设立助理岗位作为中层干部的后备梯队。南通科技高管、中层以上干部及刚聘任的干部助理参加了会议。会议由党委副书记沈锋主持，南通科技董事长王建华在会上作重要讲话。

会上，党委副书记沈锋通报了前段时间中层干部的测评情况。此次干部测评范围涵盖了26个单位、42个岗位、40名中层干部，通过群众评议、干部互评、领导考评综合测评评分。会上发放了中层干部测评的“成绩单”。

公司总经理沈春华就此次机构调整的情况作了具体说明，宣布了中层干部的聘任决定。南通科技的机构从原来的32个精减到26个，干部调整力度大、范围广。沈总要求干部的交接工作在本月29日前全面结束。

公司董事长、党委书记王建华在会上作重要讲话。他在肯定干部队伍的同时，对干部队伍中存在的一些问题作了入木三分的刻画和抨击。就当前的工作，王董事长对干部提出了具体要求：一是要坚定信心，形成发展合力；二是突出重点，狠抓工作落实；三是严格考核，提高效率；四是守土有责，确保一方平安；五是厉行节约，带头过紧日子。

南通科技党委副书记沈峰要求全体干部要深刻领会王董事长的讲话精神，并狠抓工作落实。他代表党委对干部提出四点要

求：一是严格遵守组织纪律，服从公司安排；二是维护正常工作秩序，确保生产经营有序开展；三是严格遵守廉政纪律，不准搞迎来送往等活动；四是转变作风，抓好落实。（南通科技供稿）

【安全生产】

集团开展消防演练活动

为加强“四个能力”建设的宣传、教育，乘迎接消防安全宣传日的到来之机。2013年11月8日，产控集团资产经营部与团委联合国隆公司开展了消防安全演练活动。集团所属投资企业国隆公司、国泰公司、国城公司、纺织染公司、国嘉公司及集团本部近百人参加了本次演练活动。

本次活动分为安全知识讲解和实战演练两个部分。在国隆公司消防安全员的讲解下，大家学习了日常生活中防火、灭火的安全知识，同时学习了火灾逃生要点，随后进行了灭火实战演练的比赛。比赛现场气氛热烈，参赛队员个个训练有素，临危不乱，在队友的加油呐喊声中，沉着、冷静地快速完成各项指定要求。经过一个多小时的角逐，国隆公司获得第一名，国城、国嘉公司获得第二名；国泰、纺织染及产控本部获得第三名。

消防安全演练活动取得圆满成功，员工们通过本次活动展现了良好的精神面貌，树立了牢固的消防安全意识，充分认识到了消防安全的重要性，为集团公司创建安全、稳定、和谐的环境夯实了思想基础。（资产经营部、党办供稿）

江山股份举行“2013年液氨泄漏暨环境突发事故应急演练”

11月5日下午，江山股份举行了“2013年液氨泄漏暨环境突发事故应急演练”，演练设置的科目是“农药二厂槽顶南侧平衡管下方法兰连接处焊缝泄漏”。江山股份总经理薛健担当本次演练的总指挥，该公司生产总监刘为东为现场指挥。活动得到了中化国际、产控集团、开发区安监局的支持，并派员亲临现场指导。

13:40，农药二厂DCS控制室传来急促的报警声，现场液氨贮槽旁升腾起浓烟。中控操作人员立即通过对讲机通知液氨岗位巡查人员现场检查报警原因，巡查人员到达现场发现槽顶南侧平衡管下方法兰焊缝处有大量液氨渗漏，岗位人员立即报告当班值长，值长安排工厂应急人员紧急处置的同时报当班领导，并在泄漏较大的情况下报请工厂领导及公司领导请示应急升级，启动应急预案。

伴随呼啸的抢险警报，江山股份消防队、抢险抢修队、医疗救护人员几乎同时到达“事故现场”。参与演练人员，在现场指挥的调度下，紧张有序地进行着事故的应急处置，演练成功达到设置科目要求。

江山股份总经理薛健在最后点评时强调，针对今年国内液氨事故频发，选取公司二级重大危险源——液氨贮槽作为演练对象，意在通过演练检阅公司在液氨（等危险化学品）生产及应急管理上的防控能力；也是对公司各级应急救援响应及处理能力的一次检阅。作为一家负责任的上市公司，我们首先是要采取有效

投入和管理，防止各类事故的发生；其次是要在异常情况出现时，在保障员工生命安全的前提下，有效地实施各级应急救援，防止次生灾害和环境灾害的发生，真正实现公司生产安全有序、环境和谐美好的目标！（江山股份供稿）

国泰公司组织观看消防安全逃生视频

11月25日上午，国泰公司组织管理人员及园区部分工作人员观看了市消防支队下发的《消防逃生15诀》视频。

安全消防，警钟长鸣。国泰公司管理的软件园和飞越百度文化广场均为人员密集型场所，该公司始终将安全工作放在头等重要的位置。职工们通过观看《消防逃生15诀》视频，普及了消防逃生常识，提高了危险处境下的自救能力。（国泰公司供稿）

国隆公司开展消防宣传活动

以“119”宣传日为契机，国隆公司在园区开展了“人人参与消防，共创平安和谐环境”为主题的消防安全活动。该公司结合自身特点，采取多层次、全方位的宣传模式普及消防知识、法律、法规，提高员工和租赁户防火自救能力，增强消防法制意识。

本次活动注重宣传与实践并重，先是大造声势“讲安全”，利用宣传展板、消防挂图、消防宣传单等形式进行宣传教育，共发放防火、灭火常识等宣传材料100余份，张贴宣传标语十多张。宣传先行实战演练紧跟其后，员工们积极参加集团公司开展的消防实战演练活动，并在实战演练比赛中取得第一名的好成绩。宣传与实践“双管齐下”的活动方式使员工们既长了消防安全理论

知识，又练到了防火自救本领。

国隆公司通过一系列的宣传活动，充分地调动了员工与租赁户们学习消防、参与消防的热情，形成了“人人知消防，人人懂消防，人人关心消防”的良好局面，改善了公司的消防安全环境，营造安全和谐的企业氛围。（国隆公司供稿）

【大事记】

南通产业控股集团有限公司大事记

（2013年11月1日——11月30日）

11月6日，市委常委、常务副市长韩立明陪同省督导组领导视察姚港路化工区土地土壤修复工程现场。

11月8日，集团与紫金财产保险股份有限公司南通中心支公司签订战略合作协议

11月11日—11月15日，集团董事长杜永朝、总经理陆强新带领班子成员及各部门负责人，赴下属企业调研全年工作。

11月中旬，集团及投资企业参加市人社局组织的“名校行”活动，赴四川大学、中南大学、湖南大学等大学，开展校园招聘活动。

11月18日下午，市政协副主席陈德新率政协经济界委员一行到产控集团调研年度工作。集团董事长杜永朝、总经理陆强新、副总经理钱卫峰、纪委书记黄培丰参加了会议。

11月25日，市环保局局长谢晓军陪同淮安市环保局局长卞爱武一行至姚港路化工区土地土壤修复工程现场参观交流。

11月，集团配合市政府完成了对橡胶总厂北分部50户厂内住户和4户租赁户的安置清理工作。

南通产业控股集团有限公司办公室

本期核稿：沙晓东、季本奕

编辑：李建兵 张晨辉

(内部资料 仅供参考)

共印 80 份