

# 产控动态

2013 年第七期（总第 7 期）

南通产业控股集团有限公司

2013 年 11 月 28 日

---

## 目 录

### 【产控要闻】

江山农药通过中国农药行业 HSE 管理体系认证 .....2

### 【业务动态】

集团领导调研国润租赁公司 .....2

南通科技参加 2013 中国（南京）国际金属加工展览会 .....3

3

精华制药开展质量月活动 .....3

### 【党群工作】

南通科技党委、纪委完成换届选举 .....4

国城公司开展“合理化建议讨论与征集”活动 .....5

5

国泰公司开展争当先进部门评比活动 .....5

国隆公司团支部开展文明交通志愿服务活动 .....5

### 【观 点】

建立健全为民服务长效机制 .....6

### 【文 摘】

批评家缘何发不出最强音？ .....8

有效的管理者并不做大量的决策 .....10

## 【大事记】

南通产业控股集团有限公司大事记 .....11

## 【产控要闻】

### 江山农药

#### 通过“中国农药行业 HSE 管理体系合规企业”认证

10月25日，江山农药 HSE 管理体系顺利通过中国农药工业协会专家的现场评审，获“中国农药行业 HSE 管理体系合规企业”的称号。（江山农药供稿）

## 【业务动态】

### 集团领导调研国润租赁公司

10月28日下午，集团董事长杜永朝、总经理陆强新、副总经理周崇庆、钱卫峰一行至国润公司调研。

集团纪委书记兼国润公司董事黄培丰、副总经理朱军分别就国润公司注册、机构设置、人员招聘、制度建设、业务培训、项目接洽及下一步的工作定位、未来设想作了汇报。

董事长杜永朝肯定了国润租赁公司成立两个月以来所做的工作。他表示，集团对进军融资租赁行业高度重视，对国润公司寄予厚望，希望国润公司在发展之路上把好“四个方向”一要积极争取国家地方政策的扶持，扎实推进国家商务部内资试点申报工作；二要建章立制实现制度化管理，规范化管理，科学化管理；三要加强业务知识学习，熟练运用融资租赁业务知识，做“内行”打“江山”；四要积极拓展业务，储备项目，做到定位精准，控制风险。只有把好方向，上下齐心才能铺就国润租赁美好发展之路。（国润租赁供稿）

## 南通科技

### 参加 2013 中国（南京）国际金属加工展览会

2013 中国（南京）国际金属加工展览会于 10 月 14 日至 16 日在宁举行，182 家国内外知名厂商参会。南通科技携 MCH63 和 VCL850 两台加工中心参展。

此次展会由省经信委和德国斯图加特市联合举办，参展产品体现了少而精的特点，涵盖金切、锻压、机器人自动线、先进材料涂层、刀具、夹具、金属处理、测量仪器等行业。14 日开幕式结束后，省委宋秘书长等嘉宾首站到南通科技展台参观，仔细询问了产品技术特点，勉励该公司加快替代进口步伐。

该公司副总经理武立新和总经理助理沈旭阳率队参加展会，接待了来自军工的用户，当场签订了两台 VCL1100 和一台 VCL850 加工中心的合同，谈妥了一台 5DGBC63 五轴加工中心的订单。（南通科技供稿）

### 精华制药开展质量月活动

在第十次“质量月”活动中，精华制药于 10 月 25 日开展了 GMP 自检活动和以“质量缔造品牌，品牌提升效益”为主题的演讲比赛。

质量月在全公司范围内 GMP 自检中拉开序幕。该公司副总经理周云中带领各部门负责人进行全方位检查，发现问题，限期整改，并要求责任部门举一反三提升管理。“质量缔造品牌，品牌提升效益”的演讲比赛将质量月的活动推向了高潮。通过演讲，

选手们围绕质量月主题，声情并茂地讲述自身工作体会和心得，表达自己对个人责任与质量、品牌之间关系的认识，小小的比赛展现了企业质量管理水平和员工质量意识的进步。经过激烈角逐，通过评委的综合打分，最终评出一、二、三等奖共 8 名，优秀奖 12 名。

该公司坚持不断的质量月活动，大大提高了员工的质量意识，增强了员工的凝聚力。在全体员工共同努力下本次“质量月”活动圆满落下了帷幕。（精华制药供稿）

## 【党群工作】

### 南通科技党委、纪委完成换届选举

10 月 25 日下午，南通科技党员大会在员工中心三楼召开。会议以举手表决方式，通过了第十三届党委、第三届纪委工作报告，以差额选举、无记名投票方式选举产生了第十四届党委和第四届纪委。

该公司董事长王建华对党委、纪委顺利换届表示祝贺。他希望，公司党委要充分发挥自身的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司拓展销售规模，降低生产成本，转型升级保驾护航，早日实现机床主业扭亏增盈的目标。

产控集团党委委员、副总经理周崇庆到会讲话。他充分肯定了南通科技党委五年来取得的成绩，要求新一届的党委、纪委，一要认真学习贯彻党的十八大精神以及习总书记一系列重要讲话，二要进一步夯实企业管理基础，三要进一步加强人才队伍建设，四要抓好党风廉政建设，把“一岗双责”落实到位。（南通

科技供稿)

### **国城公司开展“合理化建议讨论与征集”活动**

九月下旬，国城公司举办了“合理化建议大讨论与征集”活动。员工们充分发挥主人翁精神，提出了涉及公司经营管理、宣传沟通、信息共享、员工教育、安全管理、节约办公、企业文化等方面的合理化建议 36 条，有 12 项已应用于实际操作，其余提交公司相关部门研究改进，逐步推行落实。

10 月中旬，通过评审，评选出本次活动一等奖一名、二等奖一名、三等奖两名。(国城公司供稿)

### **国泰公司开展争当先进部门评比活动**

10 月 30 日，国泰公司组织了争当先进部门的评比活动。活动由该公司办公室牵头，研究制定评选方案，成立评选工作小组，从“工作开展”、“遵章守纪”、“文明礼貌”、“环境卫生”、“廉政教育”、“安全生产”六个方面对各部门进行检查、打分，最终评出先进部门。

通过开展评比活动，强化了员工“学先进、比先进、赶先进、超先进”的争先意识，有利于树立典型，将先进工作方法推广到各个岗位，提高了全公司管理水平。据悉“争当先进的评比活动”，将作为国泰公司的一项长期活动，每季度评比选出先进部门。(国泰公司供稿)

### **国隆公司团支部开展文明交通志愿服务活动**

近日，国隆公司团支部以“让通城更美丽，让通城更文明”为主题，组织团员青年走上街头，开展文明交通志愿服务活动。

团员青年们根据交巡警支队的安排，分成若干小组在辖区内

重点路段维持交通秩序，引导驾驶员、行人遵守交通法规，劝阻不文明交通行为，并向往来行人、车辆发放文明交通倡议书，倡导开文明车，行文明路，做文明人。

在三个小时的文明交通志愿服务时间里，团员青年们不怕苦，不叫累，较好地维护了交通秩序，时刻注意保持文明有礼，微笑服务，赢得了过往路人和值班交警的好评。他们以自身的实际行动做表率，争做谦恭有礼的南通人，展现了国隆公司团员青年的风采。（国隆公司供稿）

## 【观点】

### 建立健全为民服务长效机制

杜永朝

在全党深入开展群众路线教育实践活动，是党的十八大作出的重大决策。如何在这次教育实践活动中，力戒“四风”，改进作风，进一步密切党群干群关系，是国有企业面临的重大课题。

南通产业控股集团作为南通市属最大的国有企业，对作风建设一直比较重视，各投资企业的多数党员干部都能倾听群众意见，通过合理化建议评比、送温暖工程等活动，做到围绕经营中心工作，为基层服务、为职工群众服务，取得了较好的效果。同时，集团党委也认识到，作风问题具有反复性和顽固性，形成一种优良作风不可能一蹴而就，克服一种不良作风也不可能一劳永逸。因此，要按照党的群众路线教育实践活动的要求，建立健全促进党员干部坚持为民务实清廉的长效机制，真正做到思想上尊重基层，感情上贴近基层，行动上深入基层，工作上为了基层，做好党的群众路线教育实践活动的组织者、参与者、推动者。

全力践行“三深入”，做职工群众的贴心人。把坚持深入基层、深入群众、深入实际经常化、制度化，使其成为联系群众、密切干群关系的桥梁和纽带。一是建立完善基层联系制度，建立良好的沟通交流渠道，及时了解掌握基层和职工群众的诉求。二是推行干部挂职锻炼，通过集团总部干部、基层干部的双向互动式挂职锻炼，促进机关和基层作风的转变。

强化服务意识，帮助基层解决实际困难。党员领导干部要进一步加强服务意识，倾听基层和职工群众的呼声，倾力为基层和职工群众解决热点、难点问题。一是加强业务指导和政策咨询服务。二是简化工作流程，提高办事效率，提供高效服务。三是了解掌握基层和职工群众存在的困难，改善职工的工作、生活条件，把企业改革发展成果惠及方方面面。四是通过主要领导信访接待日、设立意见箱、公布电子信箱等形式，广泛收集和听取各方面的意见、建议和诉求，畅通基层信息反馈的渠道。

完善长效机制，靠严格规范保障服务到位。健全完善长效工作机制是转变党员干部作风、密切干群关系、推动各项工作落实的有力抓手。一是把国企党员干部的工作作风、服务情况作为经营管理和“四好班子”考核内容及年度述职内容，实施双向考核，作为评优评模的重要依据。二是建立完善厂务公开、首问负责、服务承诺、限时办结等工作制度，并在制度落实上狠下功夫。三是建立健全监督检查机制，设立全方位、立体化的监督网络，多渠道征求基层对各级机关和领导干部的意见、建议。加大责任追究力度，保证不走过场，不流于形式。四是充分发扬民主，真诚接受群众的评价和监督，通过发问卷、网上投票等形式，由职工群众对党员干部做出评价，对满意度不高的，要及时给予通报并

限期整改。（转自南通日报）

## 批评家缘何发不出最强音？

王志清

【核心提示】批评家如果缺乏正气而“一团和气”，势必奉行一种“不作为”的态度，采取不作价值判断、放弃审美评价的策略，放弃思想文化立场，这必然导致批评本体精神的迷失、人文理性的缺席、批评的品格变异，甚至造成其创造性思维的低下、批评识见和睿智的钝化。

曹丕曾言“文以气为主”，韩愈有论“气盛则言宜”，“气”之重要性不言而喻。在我看来，学者之所以成了“学舌者”，难有自己的声音，批评家成了只懂说好话的“表扬家”，难有批评的强音，正在于缺乏底气、正气和锐气。

缺乏底气的批评家，因缺乏正确的理论基础和批评立场而人云亦云，最终导致批评自信的丧失，批评主体的严重缺席，不敢或不能对当代重大文学现象发言，特别是对一些关键问题语焉不详，在作品优劣高下的基本问题上模棱两可。而有“底气”的批评家，则如普列汉诺夫所言，是“兼备极为发达的思想能力跟同样极为发达的美学感觉”的人。

因为缺乏底气，批评家的批评必然缺乏艺术直觉和思想穿透力，不能以一种学理的、审美的、独立而自由的精神来从事批评活动，来褒贬、判别作家作品的思想意义和美学价值，进而考辨其在文学史上的位置，其结果必然是，要么看作家脸色行事，堕落为无聊的帮腔；要么依附于某些部门控制的话语权，进行着指鹿为马的所谓批评，要么拜倒于孔方兄足下，把批评当作交易的



商品。

缺乏正气的批评家，其批评肯定缺失诚信度与公信力，其批评文本也必然会失去批评思想成果所应该具有的价值。批评家如果缺乏正气而“一团和气”，势必奉行一种“不作为”的态度，采取不作价值判断、放弃审美评价的策略，放弃思想文化立场，这必然导致批评本体精神的迷失、人文理性的缺席、批评的品格变异，甚至造成其创造性思维的低下、批评识见和睿智的钝化；尤其在面对外在的压力或诱惑时，其势必要按照市场炒作的要求和某些媒体的商业立场来发言，肆意评判文学作品的长短优劣，或恶捧或恶杀，其批评必然失去严肃性与正义感，沦为“意气批评”与“投机批评”。

批评家讲正气，就是坚持批评的良知，坚持批评家的社会责任和道德担当，不做玷污批评学术纯洁性的亏心事；就是竭力维护批评的尊严，敢于直面现实和挑战自我，能够经受社会良知考验，针对问题提出合理的观点；就是成为群众的审美领袖，并督导作家创作出健康有益的作品，积极建立良好的批评生态秩序，使文学批评真正担当起社会批判和精神救赎的社会功能。

缺乏锐气的批评家因为不具备深邃的思想穿透力和敏锐目光，因而难以触及作品的本质，无法敏锐发掘作品所蕴含的重大社会问题，不能作出富有见地的审美价值判断，其四平八稳的批评只能从理论到理论，往往用一种符号来“套”各种文学文本，甚至在没有读或读不懂文本的情形下，就急于套用西方理论，选择最极端的价值词汇而作出极轻率的评判。

具有锐气的文学批评家，应该是真诚的审美感受者，站在审

美的立场而投入丰盈的生命体验，抵达文本的细微处，探入作家灵魂的最深处，从而谛听到作家的精神撕裂，感受到创作中灵魂的裂变历程，与作家一同遭遇灵魂的挣扎和内心的煎熬。锐气十足的文学批评，必然洋溢着生命的气息，具有灵魂的刻度，具有来自灵魂深处的痛感，具有理性真正投注的一种审美体验的张力。

总之，批评家应是“兼具极为发达的思想能力跟同样极为发达的美学感觉”的人，认真关注当下文本，直面生动鲜活的现实，敏锐而响亮地发出能够影响一个时期甚至一代文学发展的最强音。

无气则无声，气不盛则声不宏，缺乏底气、正气、锐气的文学批评，充其量也只能是学术价值低下的“亚健康”文本而已；只有懂得“养气”，才能真正懂得掷地有声的道理。（转自《中国社会科学报》作者系南通大学文学院教授）

## 有效的管理者并不做大量的决策

有效的管理者并不做大量的决策。他们将精力集中于重要的决策，努力解决少数处于概念理解最高水平的重要决定问题。有效的管理者致力于找出一种情况下的常量，深入思考策略性的和普遍性的东西，而不是“解决问题”。

因此，他们并不总是以决策的速度取胜；相反，他们认为使用太多的变量只能说明思路太散。有效的管理者试图了解决策的实质，以及决策必须满足的潜在的现实条件。他们想要的是效果而不是技巧，希望自己是合理的而不是聪明的。

根据每个案例的具体条件，有效的管理者知道做决策什么时

候要依据已有的规律，什么时候要随机应变。他们知道最精明的决策是正确的和错误之间的妥协，并且明了这两者的区别。

管理者知道决策过程中最花时间的步骤不是做出决策，而是将决定付诸实践，除非决策已经落实到工作中，否则它还是一项决策，顶多算是一个好的意向。

这意味着，虽然最有效的决策本身是基于概念理解的最高层，但是行动应当尽量与执行任务人员的能力相匹配。总之，有效的管理人员知道，决策有其自身的系统化过程，以及明确确定的要素。——摘自彼得·德鲁克《有效决策》一文

(彼得·德鲁克 (Peter F. Drucker, 1909.11.19-2005.11.11), 现代管理学之父。彼得·德鲁克在管理界是受人尊敬的思想大师, 他的著作影响了数代追求创新以及最佳管理实践的学者和企业家们, 各类商业管理课程如 EMBA、MBA 及 CEO 必读 12 篇等也都深受彼得·德鲁克思想的影响)

## 【大事记】

### 南通产业控股集团有限公司大事记

(2013年10月1日—10月30日)

10月15日,南通市中级人民法院裁定耀荣玻璃重整失败、宣告破产。

10月15日,东南纺织破产案召开第一次债权人会议,南通市中级人民法院裁定其宣告破产。

10月23日,南通市中级人民法院裁定受理南通自行车总厂、南通通捷自行车公司破产申请。

10月28日,南通棉花机械有限公司老厂区拆除工程圆满完成,这是产控集团成功搬迁拆除的市区第10家企业。

南通产业控股集团有限公司办公室

---

本期核稿：沙晓东、季本奕

编辑：李建兵 张晨辉

---

( 内部资料 仅供参考 )

共印 80 份